

## CORRIGÉ

*Par Alain Goudot, professeur de chaire supérieure d'Anglais en classes préparatoires économiques et commerciales au lycée Bellepierre, à Saint-Denis de la Réunion.*

### I. VERSION

Si ces entreprises peuvent avoir des projets de construction différents, elles partagent des éléments communs. Elles conçoivent des espaces de travail fonctionnels sans cloisons pour stimuler la collaboration entre employés : « L'environnement de travail basé sur l'activité », qui implique que les employés exercent leur tâche à partir de tel ou tel poste de l'entreprise, y compris sur des bancs en extérieur, des cafeterias sur site, capsules de repos et salles de réunion, devient la norme. Elles humanisent aussi les bâtiments – et atténuent la légère impression de toute-puissance de l'entreprise – avec des espaces verts. Apple utilise des énergies renouvelables pour alimenter son vaisseau spatial et plante 9 000 arbres. Mesurant neuf hectares, le jardin sur toit du bâtiment de Facebook paraît vaste. Il y a un bar à jus, des chariots nourriture et ça et là, des légendes de cartes identiques à celles consultées par les routards dans les parcs nationaux. Mais alors que cette vague de construction capte l'optimisme et la richesse d'une cohorte d'entreprises qui imaginent et conditionnent notre avenir numérique, Silicon Valley pourrait y perdre à long terme.

### III. THÈME

In 1993 Shirebrook's colliery in the north of England closed down due to globalisation. On its former location, as a symbol, sits a huge 75,000 square-metre warehouse.

A 3 200-strong army of workers are sorting, packaging and delivering commodities directly imported from the Far East by Sports Direct, Britain's largest sports retailer. Round the clock, soccer boots, tracksuits, shorts and the like are shipped by the thousand overseas to meet online orders and to supply the group's 400 stores based in the United Kingdom.

One thing has not changed however if we compare the mine to the warehouse, namely the working conditions. "Victorian" conditions asserted a British Parliamentary report late July. Precarious contracts, bullying of all kinds, pay sanctions... The wide range of the worst abuse of Britain's labour law is being practised. Sports Direct's next general assembly foreshadows fiery debates/is likely to be stormy.